

# BEWERBUNGS

*Ratgeber*



**E-Book Ratgeber zum Thema Bewerbung**

## Impressum

© Zarenga GmbH, Bonn 2015  
Zarenga GmbH, Pfaffenweg 15, 53227 Bonn  
Alle Rechte sind vorbehalten.

Dieses Buch, einschließlich seiner einzelnen Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwendung außerhalb des gültigen Urheberrechts ist nicht zulässig und ohne die Zustimmung des Verlags strafbar. Dies gilt insbesondere im Hinblick auf Übersetzungen, Vervielfältigungen, Mikroverfilmungen sowie die Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Fotos: siehe Bildnachweis – Quelle: Fotolia

Rechtlicher Hinweis: Wir übernehmen für die Inhalte des E-Books keinerlei Haftung. Das Angebot ist vollkommen kostenlos, jedoch erfolgt die Verwendung vollständig auf eigene Gefahr hin. Wir ersetzen keine Rechtsberatung. Die Informationen, Beispiele, Studien oder Muster müssen im Zweifelsfall anwaltlich geprüft werden.

## **Inhaltsverzeichnis**

Vorwort	3
Auf der Suche nach dem perfekten Job	4
Das kleine 1x1 der Jobsuche im Internet	8
Bewerbungsunterlagen erstellen	9
Bewerbung per Mail	9
Bewerbung per Online-Bewerbungsbogen	10
Bewerbungsmappe	12
Checkliste	13
Wie bringen Sie Struktur in Ihren Lebenslauf?	13
Welche Fakten kennzeichnen einen Lebenslauf?	14
Soll der Lebenslauf ein Foto beinhalten?	14
Mit dem Lebenslauf punkten!	15
Weitere Qualifikationen	17
Deckblatt	18
Sonderform des Lebenslaufs: der Kurzlebenslauf	18
Fazit und Checkliste „Lebenslauf“	19
Das Bewerbungsanschreiben	19
Layout	21
Wichtige Anlagen zu Ihrer Bewerbung	21

## **Vorwort: Richtig bewerben: „Gewusst wie!“**



Viele Leser kennen es: Die Jobbeschreibung klingt perfekt und bietet genau das, was Sie sich schon immer erträumt haben. Sie möchten diesen Job! Unbedingt. Genau aus diesem Grund möchten wir Ihnen mit Rat und Tat auf den nachfolgenden Seiten zur Seite stehen. Wir möchten gemeinsam mit Ihnen die Voraussetzungen dafür schaffen, dass Sie Ihren Job auch bekommen. Wie die Bewerbungsunterlagen auszuschauen haben und wie Sie sich am besten auf das Gespräch mit dem Personalleiter vorbereiten, erfahren Sie in diesem eBook. Wir gehen auf die unterschiedlichen Arten der Bewerbung ein wie zum Beispiel die Online Bewerbung, der Bewerbungsbogen, Lebenslauf, persönliches Anschreiben und das Vorstellungsgespräch.

### **Ausarbeitung**

Falls Sie einen Aspekt in Sachen Bewerbung ganz besonders interessiert, so müssen Sie in diesem Fall nicht das ganze Buch lesen, sondern können sich auch diesen Punkt gezielt anschauen. Wir raten grundsätzlich dazu alle Bereiche des eBooks einmal durchzulesen, denn dann sind Sie über das Thema Bewerbung rund um gut informiert. Sie werden feststellen, dass es gar nicht so schwer ist, eine aussagekräftige und ansprechende Bewerbung auszuarbeiten.

Auch den Fragen im Vorstellungsgespräch können Sie gelassen entgegensehen. Eine gut ausgearbeitete Bewerbung kann ein Türöffner in einen tollen Karrierestart sein. Wichtig

ist, dass Sie wissen was in Bewerbungsunterlagen gehört und was Sie beim Vorstellungsgespräch eventuelle erwarten könnte.

Wir wünschen Ihnen an dieser Stelle viel Erfolg und einen guten Start ins Berufsleben!



### **Auf der Suche nach dem perfekten Job**

Was verstehen Sie eigentlich unter dem perfekten Job? Sagt das jährliche Ranking der beliebtesten Arbeitgeber etwas darüber aus? Unternehmen, die im b2b-Segment tätig sind, haben in der Masse einen eher geringen Bekanntheitsgrad. Und zwar auch dann, wenn sie ein weltweiter Marktführer sind. Sie müssen vorrangig für sich persönlich entscheiden, was wichtig ist. Das Unternehmen mit top Rankings muss nicht zwangsläufig für Sie der richtige Arbeitgeber sein. Sind Sie bereit gewisse Abstriche zu machen und was möchten Sie selber leisten? Jeder Mensch betrachtet diese Fragestellung anders und genauso individuell fallen auch die jeweiligen Antworten aus.

Es gibt unterschiedliche Typen, die wir Ihnen nachfolgend kurz erläutern möchten:

### **Karriereorientierter Typ**

Die Karriereorientierten legen ihren Fokus sehr stark auf die Ausbildung, das Studium, Weiterbildung und letztlich auch das Gehalt. Bei diesen Typen werden meist große Unternehmen empfohlen, denn dort bestehen sehr gute Aufstiegschancen. Außerdem werden oft ab dem Eintritt bereits systematisch Managementprogramme und Weiterbildungsseminare angeboten. An dieser Stelle muss man ehrlicherweise sagen, dass sich auf eine solche ausgeschriebene Stelle auch verhältnismäßig mehr Menschen bewerben, als beispielsweise bei einem mittelständischen Unternehmen. Sie sollten eine Bereitschaft zur Mobilität und höheren Arbeitszeiten mitbringen. Wenn Sie Ihre Karrieren nicht nur national planen, so sollten Sie eine Bewerbung an ein international agierendes Unternehmen richten. Wenn Sie an Ihrem Standort bleiben möchten, so gehören Sie womöglich zu dem zweiten Typus.

### **Der intrinsisch motivierte Typ**

Hier liegt der Fokus ganz besonders bei den zu erledigenden Aufgaben. Die Vielfältigkeit, das selbstständige Arbeiten und eine permanente Erweiterung des Wissens im Hinblick auf eine Expertentätigkeit, stehen ganz klar im Vordergrund. Die Bezahlung sollte selbstverständlich angemessen sein, um ein gutes Leben führen zu können. Eine Gehaltserhöhung von ein paar hundert Euro wird diesen Typ nicht dazu bewegen, in einen für ihn weniger interessanten Bereich zu wechseln. Die Zufriedenheit mit der tagtäglich verrichteten Arbeit steht sehr im Vordergrund. Zur inneren Zufriedenheit tragen für den intrinsisch motivierten Typ ein gutes Betriebsklima und ein positiver Kontakt zu den Vorgesetzten bei. Dieser Typus kann wenn die Voraussetzungen passen unter Umständen sogar bis ins Rentenalter an ein und demselben Arbeitsplatz bleiben.

Ein Großunternehmen ist hier in der Regel nicht der perfekte Arbeitgeber. In einem mittelständigen Unternehmen erlangt man verhältnismäßig schnell die Verantwortung für ein breites Tätigkeitsfeld. Allerdings wird den Personalchefs ziemlich schnell klar, dass die Motivation zum beruflichen Aufstieg nicht das zentrale Thema ist. Diese Tatsache hat jedoch normalerweise keinen Einfluss auf die beruflichen Chancen.